

Rapport - Åpenhetsloven

2024

tirna

Innhold

1	TIRNA	3
1.1	OM VIRKSOMHETEN TIRNA	3
1.1.1	<i>Interne retningslinjer</i>	3
1.1.2	<i>Varslingskanal</i>	3
1.2	ARBEIDET MED ÅPENHETSLOVEN I 2024	4
1.2.1	<i>Kartlegging av interne forhold</i>	4
1.2.2	<i>Kartlegging av leverandører</i>	4
1.2.3	<i>Tiltak</i>	5
1.3	VIDERE ARBEID	5
2	SAPIO AS	6
2.1	OM VIRKSOMHETEN SAPIO AS	6
2.1.1	<i>Interne retningslinjer og varslingskanal</i>	6
2.2	ARBEIDET MED ÅPENHETSLOVEN I 2024	6
2.2.1	<i>Kartlegging av leverandører</i>	6
2.2.2	<i>Tiltak</i>	7
2.3	VIDERE ARBEID	7

1 Tirna

1.1 Om virksomheten Tirna

Tirna er en forening som driver med voksenopplæring på grunn-, videregående- og fagskolenivå. Tirna har som mål å være regionens ledende leverandør av opplæring og yrkesfaglig utdanning til voksne og en foretrukket samarbeidspartner for bedrifter, offentlige virksomheter og organisasjoner. Tirna er organisert med hovedkontor i Haugesund og avdelingskontorer med studiesentre og ansatte i Bergen, Stavanger og Kristiansand. Høsten 2022 ble det også etablert kontor med en ansatt i Førde i Sunnfjord.

Arbeidet med menneskerettigheter og miljø er forankret i vår menneskerettspolicy og våre etiske retningslinjer. Tirna streber etter å være en arbeidsplass som er inkluderende og har god dele- og samarbeidskultur, som ivaretar våre ansatte og skal ha et arbeidsmiljø som er samlende, positivt og utviklende, på tvers av avdelinger og lokasjoner.

Tirna har et datterselskap, Sapio AS, som omtales i en egen seksjon i denne rapporten.

1.1.1 Interne retningslinjer

Vi har utarbeidet følgende retningslinjer og rutiner for å ivareta kravene i åpenhetsloven:

- Rutine for oppfyllelse av plikter etter åpenhetsloven.
- Etiske retningslinjer for leverandører og forretningspartnere.
- Policy om respekt for menneskerettigheter.
- Tirna sine etiske retningslinjer.

Retningslinjer og rutiner er kommunisert til de ansatte. Dokumentene ligger tilgjengelig på intranettet til Tirna.

1.1.2 Varslingskanal

Ansatte kan rapportere brudd på våre etiske retningslinjer samt andre forhold knyttet til åpenhetsloven gjennom vårt kvalitetssystem. For henvendelser om denne rapporten, hvis du er kjent med noe som bør varsles om eller har andre spørsmål angående åpenhetsloven, ta kontakt på: apenhetsloven@tirna.no.

1.2 Arbeidet med Åpenhetsloven i 2024

Tiltak vi har gjennomført i 2024:

- Vi har oppnådd Miljøfyrtårnsertifisering ved alle våre kontorlokasjoner.
- Vi har innført en årlig anonym arbeidsmiljøundersøkelse som kartlegger bl.a. psykososialt arbeidsmiljø, ledelse, ergonomi, opplevd arbeidsmengde og balanse mellom jobb og fritid.
- Vi har hevet kompetansen internt på bærekraft.

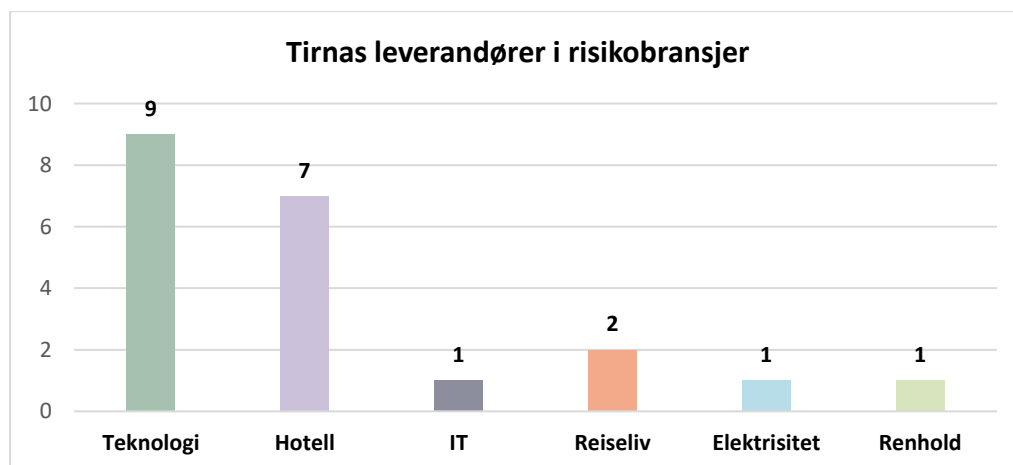
1.2.1 Kartlegging av interne forhold

Tirna er en virksomhet uten direkte utslipp knyttet til produksjon, da vi leverer ulike undervisningstjenester. I forbindelse med vår Miljøfyrtårn-sertifisering har vi tatt et bevisst valg om å redusere tjenestereiser og prioritere digitale møter der det er mulig.

Alle våre ansatte omfattes av norsk lov og tariffavtalen mellom Handel og Kontor (HK) og Arbeiderbevegelsens Arbeidsgiverforening (AAF). Samtlige har skriftlige arbeidsavtaler, full organisasjonsfrihet, tilgang til bedriftshelsetjeneste og flere velferdsgoder. Vi legger også til rette for både personlig og faglig utvikling. Som organisasjon er vi forpliktet til å ha et velfungerende arbeidsmiljøutvalg (AMU), som møtes jevnlig for å behandle saker som angår de ansatte.

1.2.2 Kartlegging av leverandører

Som en del av arbeidet med å etterleve åpenhetsloven ble det gjennomført en kartlegging av Tirnas viktigste leverandører. Totalt ble 67 leverandører vurdert, hvorav 21 er tilknyttet bransjer med særlig høy risiko, se figur 1.



Figur 1: Antall leverandører i ulike risikobransjer.

Av de 21 bedriftene ble kun to vurdert til å ha en mulig høy risiko for negative konsekvenser og vi ønsket derfor mer informasjon fra dem. I tillegg var det en bedrift utenfor risikobransjen som vi, basert på tilgjengelig informasjon, også ønsket mer informasjon fra. Henvendelsen inneholdt tilpassede spørsmål til bedriftene avhengig av hva vi ønsket å avklare. En bedrift ga tilfredsstillende tilbakemeldinger, mens de øvrige responderte ikke.

1.2.3 Tiltak

Ett av tiltakene som er iverksatt, er at ledergruppen har besluttet å midlertidig stanse bruken av den ene leverandøren inntil det foreligger tilfredsstillende tilbakemeldinger på våre henvendelser.

Den siste leverandøren er av vesentlig betydning i virksomheten, og det er igangsatt dialog med sikte på å påvirke leverandøren i en positiv retning.

1.3 Videre arbeid

Fremover ønsker vi å fokusere på følgende:

Mål	Status
Videreutvikle aktsomhetsvurderingen bl.a. øke andel besvarelser på spørreundersøkelser/e-post.	Ikke påbegynt
Utarbeide en oversikt over leverandører som ikke lenger skal benyttes, for å sikre at alle ansatte er informert og unngår videre bruk av disse virksomhetene.	Ikke påbegynt
Sende ut forslag til tiltak til bedrifter basert på resultater fra kartlegging og risikovurdering.	Påbegynt
Sikre at våre samarbeidspartnere og leverandører får tilgang til og bekrefter å ha lest våre etiske retningslinjer for leverandører og samarbeidspartnere.	Påbegynt

2 Sapio AS

2.1 Om virksomheten Sapio AS

Tirna eier 90% av aksjene i datterselskapet Sapio AS. Virksomheten har som mål å være en totalleverandør innen operasjonell sikkerhet, samt levere sertifisert/dokumentert sikkerhetsopplæring med mennesket i fokus. Sapio leverer også ulike HMS-tjenester.

2.1.1 Interne retningslinjer og varslingskanal

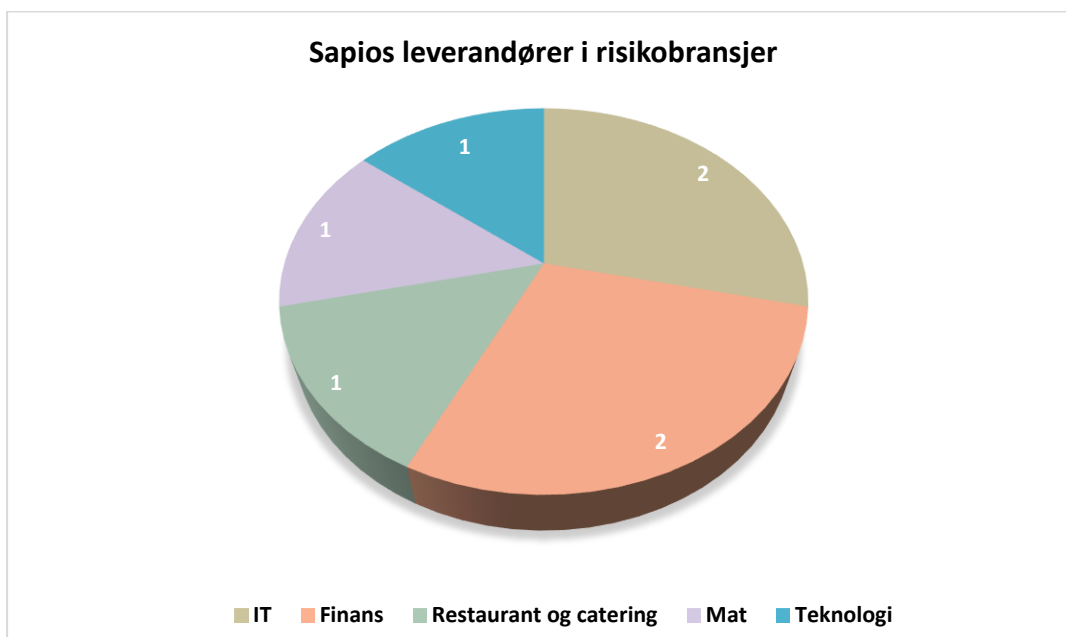
Sapio AS har retningslinjer for å fremme likestilling, mangfold og inkludering, samt en klima- og miljøpolicy. Forhold relatert til åpenhetsloven, herunder klager og avvik, kan rapporteres gjennom avvikssystemet.

2.2 Arbeidet med åpenhetsloven i 2024

2024 var det første året Sapio gjennomførte aktsomhetsvurderinger i henhold til åpenhetsloven. Virksomheten oppnådde også en Miljøfyrtårnsertifisering dette året.

2.2.1 Kartlegging av leverandører

Som en del av arbeidet med å etterleve åpenhetsloven ble det gjennomført en kartlegging av Sapio sine viktigste leverandører. Totalt ble 22 leverandører identifisert, hvorav sju inngår i bransjer med forhøyet brudd på menneskerettigheter og uetiske arbeidsforhold, se figur 2.



Figur 2: Antall leverandører i risikobransjer.

Av de sju bedriftene ble kun tre vurdert til å ha en mulig høy risiko for negative konsekvenser og vi ønsket derfor mer informasjon fra dem. Henvendelsen inneholdt tilpassede spørsmål til bedriftene avhengig av hva vi ønsket å avklare. En bedrift ga tilfredsstillende tilbakemeldinger, mens de øvrige responderte ikke.

2.2.2 Tiltak

Det er iverksatt tiltak i form av kontakt med de aktuelle leverandørene for å etterlyse tilbakemelding. Ytterligere tiltak vil bli vurdert dersom respons fortsatt uteblir.

2.3 Videre arbeid

Videre arbeid omfatter utvikling av etiske retningslinjer for leverandører og samarbeidspartnere, etiske retningslinjer for ansatte, samt utarbeidelse av policyer for bærekraftig forretningspraksis og respekt for menneskerettigheter.

This documents contains 7 pages before this page

Dokumentet inneholder 7 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 7 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 7 sider før denne side

Detta dokument innehåller 7 sidor före denna sida

Ragnhild Bjerkvik

Tirna, NO971342013MVA, Postboks 24, 5501, Haugesund

cfc00139-13cb-4367-be1e-510545ec57f4 - 2025-06-13 18:50:47 UTC +03:00

BankID - ef8b976c-448e-4c97-a1e1-933dded8aed4 - NO

Authority to sign - Asemavaltuutus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

Sigmund Fosse

9a0b18b4-459d-4595-90f0-c2d4cd40a33e - 2025-06-13 19:04:40 UTC +03:00

BankID - ac10b980-888c-40a9-980b-5320b57aa67c - NO

Marianne Bergli

Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: Fagforbundet Karmøy

a8450045-1b27-4964-bc93-b96e9bb62d37 - 2025-06-13 19:05:13 UTC +03:00

BankID - f6b2e830-8414-4ca3-b2d2-4241873889be - NO

Authority to sign - Asemavaltuutus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

Jan Åge Johansen

3724f2a0-60cc-4115-9ee6-aae6b01b2ed8 - 2025-06-13 19:25:15 UTC +03:00

BankID - e071e5e0-0a87-43f9-91c1-1247ec49e453 - NO

Sigmund Lier

d2df0d8c-376b-4b68-9606-dba77ab51ce4 - 2025-06-13 21:05:22 UTC +03:00

BankID - 51d56fb3-4127-452c-a603-8604e2691827 - NO

Jarle Haukås

c6d04c68-ca74-4459-976b-af25c924e2cb - 2025-06-15 15:57:36 UTC +03:00

BankID - d23118c8-ccf9-4244-8e2d-92c0fe102a10 - NO

Line Merethe S Hansen

91cd5519-4732-41d4-9826-99c944527078 - 2025-06-15 22:08:34 UTC +03:00

BankID - 34e17415-04f1-4439-bfc1-8d8edb900060 - NO

authority to sign	asemavaltuutus	ställningsfullmakt	autoritet til å signere	myndighed til at underskrive
representative	nimenkirjoitusoikeus	firmitteckningsrätt	representant	repræsentant
custodial	huoltaja/edunvalvoja	förvaltare	foresatte/verge	frihedsberøvende

This documents contains 8 pages before this page

Dokumentet inneholder 8 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 8 sivua ennen tätä sivua

Dette dokument indeholder 8 sider før denne side

Detta dokument innehåller 8 sidor före denna sida

Hildegunn Fardal

6edf1d1a-cf35-4e83-838b-14febb9226e3 - 2025-06-16 09:15:25 UTC +03:00

BankID - 0d2e5de5-8c9a-49cb-a035-8211a2f64786 - NO

Solveig Vågen Røkenes

c4e66449-0a80-4b93-8c49-eea47bcce456 - 2025-06-16 10:11:45 UTC +03:00

BankID - 244c3402-1e3c-4506-8c86-b814f54e3ef9 - NO

Torbjørn Reigstad

aa8f595c-4c46-4514-9cca-bc7ad52bed09 - 2025-06-16 13:41:18 UTC +03:00

BankID - 8f48fe5a-a67a-4799-9897-62926e6d3f94 - NO

Heidi Synnøve Nymann

b43088eb-4fbf-4aa4-99e2-4bd815cf682f - 2025-06-18 10:40:11 UTC +03:00

BankID - 89b6f0e1-5a7b-4df4-b27c-9b2fcaac9fe1 - NO

authority to sign	asemavaltuus	ställningsfullmakt	autoritet til å signere	myndighed til at underskrive
representative	nimenkirjoitusoikeus	firmitækningsrätt	representant	repræsentant
custodial	huoltaja/edunvalvoja	förvaltare	foresatte/verge	frihedsberøvende