

Åpenhetsloven 2025

2025

tirna

1	TIRNA	3
1.1	OM VIRKSOMHETEN TIRNA	3
1.1.1	Interne retningslinjer	3
1.1.2	Varslingskanal	3
1.2	ARBEIDET MED ÅPENHETSLOVEN I 2025	3
1.2.1	Kartlegging av interne forhold	4
1.2.2	Kartlegging av leverandører	4
1.2.3	Tiltak	5
1.3	VIDERE ARBEID	5
2	SAPIO AS	6
2.1	OM VIRKSOMHETEN SAPIO AS	6
2.1.1	Interne retningslinjer og varslingskanal	6
2.2	ARBEIDET MED ÅPENHETSLOVEN I 2025	6
2.2.1	Kartlegging av leverandører	6
2.2.2	Tiltak	7
2.3	VIDERE ARBEID	7

1 Tirna

1.1 Om virksomheten Tirna

Tirna er en forening som driver med voksenopplæring på grunn-, videregående- og fagskolenivå. Tirna har som mål å være regionens ledende leverandør av opplæring og yrkesfaglig utdanning til voksne og en foretrukket samarbeidspartner for bedrifter, offentlige virksomheter og organisasjoner. Tirna er organisert med hovedkontor i Haugesund og avdelingskontorer med studiesentre og ansatte i Bergen, Stavanger og Kristiansand. Arbeidet med menneskerettigheter og miljø er forankret i vår menneskerettspolicy og våre etiske retningslinjer. Tirna streber etter å være en arbeidsplass som er inkluderende og har god dele- og samarbeidskultur, som ivaretar våre ansatte og skal ha et arbeidsmiljø som er samlende, positivt og utviklende, på tvers av avdelinger og lokasjoner.

Tirna har et datterselskap, Sapio AS, som omtales i en egen seksjon i denne rapporten.

Denne rapporten redegjør for virksomhetenes aktsomhetsvurderinger for regnskapsåret 2025.

1.1.1 Interne retningslinjer

Vi har utarbeidet følgende retningslinjer og rutiner for å ivareta kravene i åpenhetsloven:

- Rutine for oppfyllelse av plikter etter åpenhetsloven
- [Etske retningslinjer for leverandører og forretningspartnere](#)
- Policy om respekt for menneskerettigheter
- Tirna sine etiske retningslinjer

Retningslinjer og rutiner er kommunisert til de ansatte. Dokumentene ligger tilgjengelig på intranettet til Tirna.

1.1.2 Varslingskanal

Ansatte kan rapportere brudd på våre etiske retningslinjer samt andre forhold knyttet til åpenhetsloven gjennom vårt kvalitetssystem. For henvendelser om denne rapporten, hvis du er kjent med noe som bør varsles om eller har andre spørsmål angående åpenhetsloven, ta kontakt på: apenhetsloven@tirna.no.

1.2 Arbeidet med Åpenhetsloven i 2025

Nye tiltak vi har gjennomført i 2025:

- Vi har gjennomført en risikovurdering av det psykososiale arbeidsmiljøet i samarbeid med hovedverneombud og hovedtillitsvalgt. Det psykososiale arbeidsmiljøet utgjør en viktig del av arbeidstakers rettigheter og er nært knyttet til grunnleggende menneskerettigheter, herunder retten til helse, verdighet og et fullt forsvarlig arbeidsmiljø.

1.2.1 Kartlegging av interne forhold

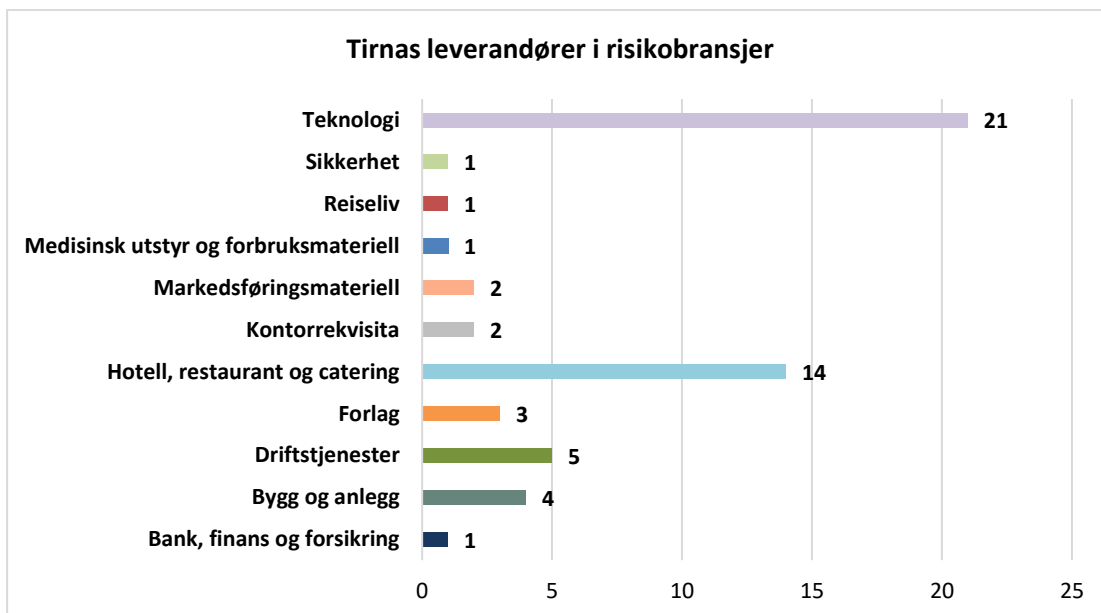
Virksomheten har etablert relevante tiltak, styringssystemer og kontrollmekanismer for å identifisere, forebygge og redusere risiko for brudd på gjeldende lovverk og grunnleggende menneskerettigheter. Følgende elementer inngår i virksomhetens arbeid:

- Gjennomføring av anonyme arbeidsmiljøundersøkelser som del av virksomhetens systematiske HMS-arbeid.
- Aktiv involvering av arbeidsmiljøutvalg (AMU), vernetjeneste og tillitsvalgte i oppfølging av arbeidsmiljø og arbeidsvilkår.
- Virksomheten har tariffavtale som regulerer lønns- og arbeidsvilkår.
- Lederopplæring med fokus på arbeidsmiljø.
- Virksomheten har etablerte retningslinjer og interne policyer som regulerer virksomhetens praksis.
- Styrets overordnede gjennomgang og oppfølging av arbeidet med aktsomhetsvurderinger.

1.2.2 Kartlegging av leverandører

Som en del av arbeidet med å etterleve åpenhetsloven ble det gjennomført en leverandørkartlegging. Totalt ble 127 leverandører vurdert, hvorav 55 leverandører var tilknyttet høyrisikobransjer. Risikobransjer er omtalt blant annet på høyrisikolisten til anskaffelser.no, som inneholder informasjon om «høyrisikoprodukter».

Høyrisikoprodukter betyr at det finnes omfattende dokumentasjon som viser til at det forekommer systematiske brudd på FNs menneskerettigheter, nasjonalt lovverk innen arbeidsrett og HMS i produktets leverandørkjede.



Figur 1: Antall leverandører i ulike risikobransjer.

Av de 55 leverandørene ble sju vurdert til å ha en mulig høy risiko for negative konsekvenser eller mangler dokumentasjon, og vi ønsket derfor mer informasjon fra dem. Henvendelsene til leverandørene inneholdt tilpassede spørsmål til bedriftene avhengig av hva vi ønsket informasjon om.

1.2.3 Tiltak

Leverandørene ble kontaktet per e-post med henvendelser tilpasset informasjonen vi ønsket å innhente. Fire av leverandørene ga umiddelbart tilfredsstillende svar. To leverandører svarte, men tilbakemeldingene var ikke tilstrekkelig utfyllende og en leverandør ga ingen respons. Leverandørene som ikke svarte tilfredsstillende eller som ikke svarte i det hele tatt, ble fulgt opp med purringer. Da vi ikke mottok svar på siste purring eller oppfølgingsspørsmål, ble det besluttet å ikke benytte disse leverandørene før de kan gi en tilfredsstillende respons. Det ble også sendt en oppfordring til den ene leverandøren om å publisere redegjørelse etter åpenhetsloven på sine nettsider, ettersom dette er et lovpålagt krav for virksomheter som omfattes av loven.

1.3 Videre arbeid

Fremover ønsker vi å fokusere på følgende:

Mål	Status
Innføring av pulsmålinger som et verktøy for å gjennomføre jevnlig temperaturmålinger av det psykososiale arbeidsmiljøet innad i virksomheten	Ikke påbegynt
Utarbeide en oversikt over leverandører som ikke skal benyttes, for å sikre at alle ansatte er informert og unngår videre bruk av disse leverandørene.	Påbegynt

2 Sapio AS

2.1 Om virksomheten Sapio AS

Tirna eier 90% av aksjene i datterselskapet Sapio AS. Virksomheten har som mål å være en totalleverandør innen operasjonell sikkerhet, samt levere sertifisert/dokumentert sikkerhetsopplæring med mennesket i fokus. Sapio leverer også ulike HMS-tjenester.

2.1.1 Interne retningslinjer og varslingskanal

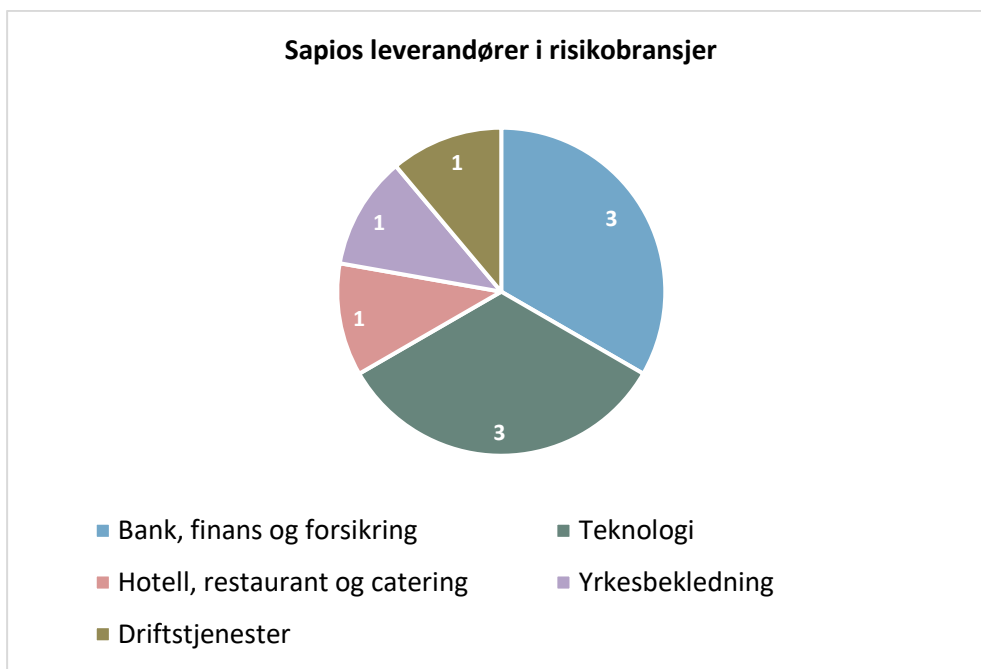
Vi har utarbeidet følgende retningslinjer og rutiner for å ivareta kravene i åpenhetsloven:

- Policy om respekt for menneskerettigheter.

2.2 Arbeidet med åpenhetsloven i 2025

2.2.1 Kartlegging av leverandører

Som en del av arbeidet med å etterleve åpenhetsloven ble det gjennomført en kartlegging. Totalt ble 25 leverandører vurdert, hvorav 9 leverandører var tilknyttet høyrisikobransjer. Risikobransjer er omtalt blant annet på høyrisikolisten til anskaffelser.no, som inneholder informasjon om «høyrisikoprodukter». Høyrisikoprodukter betyr at det finnes omfattende dokumentasjon som viser til at det forekommer systematiske brudd på FNs menneskerettigheter, nasjonalt lovverk innen arbeidsrett og HMS i produktets leverandørkjede.



Figur 2: Antall leverandører i ulike risikobransjer.

Av de 9 leverandørene ble fire vurdert til å ha en mulig høy risiko for negative konsekvenser eller mangler dokumentasjon, og vi ønsket derfor mer informasjon fra dem. Henvendelsene til leverandørene inneholdt tilpassede spørsmål til bedriftene avhengig av hva vi ønsket informasjon om.

2.2.2 Tiltak

Leverandørene ble kontaktet per e-post med forespørsler tilpasset den informasjonen som skulle innhentes. To leverandører ga tilfredsstillende svar umiddelbart. En leverandør ga tilfredsstillende tilbakemelding etter en purring. Den siste leverandøren responderte først etter gjentatte puringer, men ga til slutt tilfredsstillende svar. Det var derfor ikke behov for ytterligere tiltak.

2.3 Videre arbeid

Fremover ønsker vi å fokusere på følgende:

Mål	Status
Risikovurdering av psykososialt arbeidsmiljø	Ikke påbegynt
Opprette etiske retningslinjer for leverandører og samarbeidspartnere	Ikke påbegynt
Opprette etiske retningslinjer for ansatte	Ikke påbegynt
Heve kompetansen på bærekraft internt	Ikke påbegynt

This document contains 7 pages before this page
Dokumentet inneholder 7 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 7 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 7 sider før denne side

Detta dokument innehåller 7 sidor före denna sida

Ragnhild Bjerkvik

Tirna, NO971342013MVA, Postboks 24, 5501, Haugesund

2cf092cd-ae51-4462-ba02-4232f0b416fe - 2026-04-16 09:23:46 UTC +03:00

BankID - 91e0028e-a9c5-484b-9553-f9a46569e979 - NO

Authority to sign - Asemavaltuutus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

Solveig Vågen Røkenes

5993aaa8-95e5-4858-a935-99a7f153a15b - 2026-04-16 09:33:37 UTC +03:00

BankID - c4859adc-e2df-400e-a538-3f6daf8a35de - NO

Line Merethe S Hansen

12649ed8-11f6-4655-888e-9ecebb1ae115 - 2026-04-16 10:05:15 UTC +03:00

BankID - 04a61af3-bcd3-41fd-b7ba-769db3b25f65 - NO

Torbjørn Reigstad

a8168c4b-899c-464a-84c2-81707f1bb473 - 2026-04-16 10:06:14 UTC +03:00

BankID - 80649731-0130-474c-a7c1-6119dfb82704 - NO

Heidi Synnøve Nymann

172089c3-05c9-42a8-8610-0f1740ea9a06 - 2026-04-16 10:23:22 UTC +03:00

BankID - d69b6329-f7c9-4692-b5bc-fe53ee5e8754 - NO

Jan Åge Johansen

9d8c808e-7d88-4b7f-bd7c-5518399d1118 - 2026-04-16 11:26:44 UTC +03:00

BankID - 6a493c53-3852-46a1-bf49-493c14b8ed1d - NO

Hildegunn Fardal

e2f9e798-c0a4-46fd-87c7-2832af2e62b1 - 2026-04-16 14:10:36 UTC +03:00

BankID - ea61aae3-f4fe-45f4-8864-85aaacd65881 - NO

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuutus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende

SIGNATURES**ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This document contains 8 pages before this page
Dokumentet inneholder 8 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 8 sivua ennen tätä sivua
Dette dokument indeholder 8 sider før denne side

Detta dokument innehåller 8 sidor före denna sida

Jarle Haukås

d2632b3c-1663-4a17-b113-224542ce7669 - 2026-04-19 20:49:50 UTC +03:00
BankID - a6573e05-19d3-4b0c-81fa-4c5933cfb305 - NO

Sigmund Lier

94821b23-579f-4171-9ae2-96e25bd2038d - 2026-04-30 08:55:11 UTC +03:00
BankID - 2948bded-b4bb-4643-83ca-111097235c66 - NO

Sigmund Fosse

Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: Tirna

4dc20eed-4562-480e-9867-1bc643404317 - 2026-05-04 22:05:59 UTC +03:00
BankID - c3d30a61-07a3-4f56-977b-456665cbfe06 - NO

Authority to sign - Asemavaltuus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

Marianne Bergli

Company - Yritys - Företag - Selskap - Virksomhed: Fagforbundet Karmøy

ad1d96f3-d921-4898-925b-de15b54f66b2 - 2026-05-07 08:08:09 UTC +03:00
BankID - 59c12cda-9879-4d0d-8df9-20586504a089 - NO

Authority to sign - Asemavaltuus - Ställningsfullmakt - Autoritet til å signere - Myndighed til at underskrive

authority to sign

representative

custodial

asemavaltuus

nimenkirjoitusoikeus

huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt

firmateckningsrätt

förvaltare

autoritet til å signere

representant

foresatte/verge

myndighed til at underskrive

repræsentant

frihedsberøvende